

〈みずほ〉のD&I コミットメント

Be You! あなたらしく輝こう。

D&I (ダイバーシティ&インクルージョン)に取り組む理由

〈みずほ〉が、基本理念に掲げる「いかなる時代にあっても変わることのない価値を創造し、お客さま、経済・社会に〈豊かな実り〉を提供し続ける」ためには、強く柔軟に、そして将来にわたり持続的に成長し続ける組織である必要があります。あらゆる多様性の尊重と、機会の公平性確保、そして多様な視点や価値観を日々の業務推進や意思決定に積極的に取り入れるインクルーシブな企業文化の醸成が不可欠であると確信しています。

3つの約束

01 多様性を力に

年齢・性別・国籍・人種・民族・宗教・文化・障がいの有無・性的指向／性自認などの多様な背景・経験・価値観を持つすべての社員が、一人ひとりの個性を「強み」としていかし、自分らしさと能力を最大限に発揮できる組織であること。

02 自分らしく働き人生を豊かに

柔軟な働き方を推進し、すべての社員がプロフェッショナルとして、そして一個人として、ありたい姿に向かって、充実感を持ちながら仕事に取り組める組織であること。

03 認め合い高め合うカルチャー

会社と社員、そして社員同士が信頼と敬意をもってつながり合い、多様な視点を取り入れ、健全でオープンな議論や、積極的な挑戦ができる組織であること。

以上の3つの約束を推進することで、すべての社員が〈みずほ〉の一員として働くことにやりがいと誇りを感じられる組織となり、〈みずほ〉に関わるすべての人、そして社会に新たな価値を生み出していくことをめざします。